

Lönebidrag och anställningsstöd

Det finns olika anställningsstöd att få via Arbetsförmedlingen för personer som varit utan arbete en längre tid, har en funktionsnedsättning eller är nyanländ i Sverige. Det kan handla om exempelvis lönebidrag, nystartsjobb och personligt biträde.

Som anställande chef är det viktigt att veta att lönebidrag är en finansieringsform, ingen anställningsform. Även om lönebidraget upphör kvarstår anställningen enligt anställningsavtalet.

Lönebidrag:

Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag till arbetsgivarens lönekostnader när arbetsgivare anställer någon som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga i relation till det arbete den anställde utför. Det är en kompensation för de anpassningar arbetsgivaren gör i arbetet på grund av till exempel nedsatt rörelseförmåga eller psykisk ohälsa.

Det finns tre former av lönebidrag:

- **Lönebidrag för utveckling i anställning**
Bidrag för att anpassa arbete och att ge riktade utvecklingsinsatser som ökar arbetsförmågan.
- **Lönebidrag för anställning**
Bidrag för att anpassa arbete och öka arbetsförmågan.
- **Lönebidrag för trygghet i anställning**
Bidrag för att anpassa arbete och öka arbetsförmågan. Kan ges under en längre tid.

Nystartsjobb:

Nystartsjobb är ett ekonomiskt stöd till arbetsgivare och betalas ut när du anställer en person som varit frånvarande från arbetsmarknaden en längre tid eller är nyanländ.

Nya regler from 250201:

- Du kan inte anställa familjemedlemmar eller nära släktingar med nystartsjobb.
- Du får inte ha sagt upp personal på grund av arbetsbrist senaste 12 månaderna på den driftsenhet där den anställde är tänkt att placeras.
- En fängelsedom kvalificerar inte längre till nystartsjobb
- Personer över 55 år kan få nystartsjobb i max två år (tidigare fyra år).
- Arbetsgivarkontroll genomförs innan beslut.
- Du kan inte anställa någon som har väsentligt inflytande över företaget med nystartsjobb.

Bidrag för personligt biträde:

Du kan få ekonomiskt bidrag om en medarbetare hjälper en kollega som har nedsatt arbetsförmåga på grund av en funktionsnedsättning.

Det finns mer information på Arbetsförmedlingens hemsida:

[För arbetsgivare - Arbetsförmedlingen \(arbetsformedlingen.se\)](http://Arbetsformedlingen.se)

Trygghetsanställning/Lönebidrag

- Chef ansvarar för beslut om anställning, ansökan om bidrag samt kontakter med Arbetsförmedlingen
- Anställningsförfarandet är detsamma som för andra tjänster, dvs en anställd med lönebidrag kan gå in som vikarie eller anställas tillsvidare. Lönebidrag lämnas för att bereda anställningar för personer med svårigheter att få arbete inom den öppna arbetsmarknaden, ofta på grund av någon form av funktionsnedsättning.
- Bidrag rekvideras från Arbetsförmedlingen. Avgörande för bidragsnivån är den enskilde individens arbetsförmåga ställt i relation till arbetsuppgifterna i anställningen.
- Flexibelt lönebidrag, procentsatsen förhandlas med Arbetsförmedlingen och resultatet räcker ett eller två år i taget oavsett om anställningen är tillsvidare. En handlingsplan utfärdas och följs upp varje år gemensamt av arbetstagare, arbetsgivare och Arbetsförmedlingen.
- Arbetsförmedlingen har en beräknad maxgräns på månadslönen. Har arbetstagare högre lön än detta belastar det enheten. Nivån på lönebidraget påverkas av lönekostnaden och arbetsförmågan hos den du vill anställa. Arbetsförmedlingen och chef gör tillsammans en bedömning av personens arbetsförmåga. Det finns även möjlighet att få ett utvecklingsbidrag för utvecklingsinsatser.

Vad gäller turordning är lydelsen i 23 § LAS denna:

Arbetstagare som har nedsatt arbetsförmåga och som på grund därav har beretts särskild sysselsättning hos arbetsgivaren skall, om det kan ske utan allvarliga olägenheter, få företräde till fortsatt arbete oberoende av turordningen.

Rekvirera pengar

HR admin ansvarar för att rekquirera bidraget hos arbetsförmedlingen. På ansökan om bidrag ska bankgiro 5557-9718 anges. Är det skattekonto som efterfrågas anges 212000-1355. Beslutet ska skickas till hr-avdelningen@funktionsstod.goteborg.se Originalen skickas till HR arkiv.

Kontakta HR-specialist rekrytering om du som chef planerar att anställa en person med anställningsstöd.